



# ROTTERDAM

## ECHTE BANEN IN EEN SOLIDAIRE STAD

**Rotterdam is een trotse arbeidsstad. Een vooruitstrevende wereldse stad waarin iedereen ongeacht geslacht, afkomst, geloof of seksuele oriëntatie zichzelf mag zijn en zich mag organiseren. Maar bovenal een solidaire stad die niemand in de kou laat staan en zorgt voor echt werk in Echte banen.**

### **1. ECHTE BANEN EN EEN SOCIALE DUURZAAMHEIDSTRANSITIE IN DE HAVEN**

- a. Gemeente Rotterdam en de Nederlandse Staat zullen financiële voorzieningen gaan treffen in de vorm van een Compensatiefonds zodat voldoende financiële compensatie beschikbaar is om de gevolgen voor het verlies van werkgelegenheid en inkomen op te vangen, om de gedane investeringen te compenseren alsmede de tijdige transitie naar een duurzame energievoorziening te faciliteren middels een lange termijn visie en het mogelijk maken van het doen van de benodigde investeringen.
- b. De Rotterdamse politiek zal een aanvang maken met het opstarten van het bedoelde Compensatiefonds en doen tevens een gezamenlijke oproep aan de politiek van Nederland om ook voldoende financiële middelen ter beschikking te stellen, zodat werkzekerheid en inkomenszekerheid van de getroffen werknemers gewaarborgd zijn.
- c. De gemeente en Havenbedrijf Rotterdam zal bij de uitgifte en pachtprizen van industrie en havengronden meer prioriteit gaan stellen aan de werkgelegenheid en de kwaliteit van deze werkgelegenheid. Bedrijven die meer aan goede werkgelegenheid doen krijgen een voordeliger aanbod.
- d. De verandering naar duurzame energie creëert ook kansen voor nieuwe werkgelegenheid. Het is belangrijk dat de gemeente hierbij - naast milieu doelstellingen - ook aanstuurt op echte banen onder goede CAO voorwaarden.

### **2. ECHTE BANEN EN KWALITEIT IN DE ZORG**

- a. Mensen die zorg nodig hebben moeten zorg kunnen krijgen. Dit geldt nadrukkelijk ook voor (de nieuwe) gemeentelijke taken in de jeugdzorg. Minimaal moet landelijk budget bedoeld voor zorg en welzijn naar zorg en welzijn gaan en niet verdwijnen in de algemene middelen. Als meer geld nodig is vult de gemeente aan uit eigen middelen.
- b. De gemeente hanteert, conform AMvB Reële prijs WMO 2015, een kostendekkende prijs als ondergrens voor derden die WMO diensten leveren.
- c. Huishoudelijke verzorging wordt conform landelijke afspraken betaald in de HV-schaal van de CAO VVT. Dit wordt via de

aanbesteding geborgd.

- d. Bij een gewijzigde WMO-gunning voert de gemeente actief regie om de koppels van zorgverlener en cliënt zo goed als mogelijk in stand te houden.

### **3. FEYENOORD CITY VAKBONDSPROOF BOUWEN**

**Bij het project Feyenoord zorgt de gemeente via de aanbesteding dat:**

- a. Dat dit project ook goede banen creëert, zeker ook voor de inwoners van Rotterdam. Dit geldt zowel voor de bouw als de exploitatie. De gemeente maakt hier harde afspraken over met het bedrijfsleven.
- b. Er volgens de correcte CAO betaald wordt en er geen onderbetaling plaatsvindt door verkeerde inschaling en of het niet goed toepassen van CAO en bedrijfsregels.
- c. Vakbonden ongestoord toegang hebben tot de bouwplaats en er ruimte is voor een vaste laagdrempelige goed bereikbare vakbondsplek op de bouwplaats.
- d. Er voor deze bouw een bouwpas word ingevoerd die naleving bevordert met daarop minimaal: NAW gegevens, werkgever of opdrachtgever, geldende CAO, functie, inschaling en certificeringen.
- e. Minimaal 75 procent van alle mensen die werken op het project werken hebben een contract voor onbepaalde tijd bij hoofd en/of onderaannemers.
- f. Geen belasting- en premieschoppen door A1 en ET verklaringen.

### **4. ECHTE BANEN EN FATSOENLIJKE ONGANG IN DE PARTICIPATIEWET**

- a. Werk moet lonen met echt loon plus een arbeidsovereenkomst en niet gelden als voorwaarde voor een uitkering. Dit geldt voor alle trajecten waarbij uitkeringsgerechtigden zonder loon worden gedwongen werkzaamheden te verrichten. Dit houdt onder andere in dat het project 'WerkLoont' (het gedwongen papierprikken e.d.) onmiddellijk stopt.
- b. Rotterdam zorgt voor voldoende garantiebanen en beschermt werk. Zij ijvert er in VNG verband voor dat beschermt werk een

- c. normale CAO krijgt afgesloten met de FNV.
- c. De ombudsman heeft in mei 2015 een vernietigend rapport geschreven over de bejegening van Rotterdamse uitkeringsgerechtigden. Volg de aanbevelingen op zodat deze bejegening weer normaal wordt en laat de ombudsman in 2019 opnieuw evalueren.
- d. De tegenprestatie wordt alleen vrijwillig uitgevoerd en niet verplichtend opgelegd er vindt dus ook geen sanctionering plaats.
- e. Gemeente laat haar werkgelegenheid, social-return en re-integratiebeleid door de FNV controleren op verdringing van reguliere banen.

## 5. HUISVESTING

- a. Het ontwikkelen van een visie op duurzame groei van de stad.
- b. Terughoudend omgaan met het slopen van woningen. We zijn dus tegen slopen van technisch goede woningen.
- c. Meer aandacht voor voorzieningen in nieuwe woongebieden. Duurzaam en energieneutraal bouwen.
- d. Betaalbaarheid gaat niet alleen over de sociale sector. In de vernieuwde woonvisie komen vooral ook afspraken over middeninkomens en middenhuur.

## 6. ARMOEDE BELEID

- a. Landelijk geld tegen armoede – o.a. Klijsma gelden voor kinderen in arme gezinnen van mei 2016 – wordt besteed om armoede te bestrijden en belandt niet in de algemene middelen.
- b. Gemeentelijke belastingen en heffingen moeten voor mensen op bijstandsniveau worden kwijtgescholden.
- c. De maand wachttijd voor het aanvragen van een uitkering wordt gestopt.
- d. De toegankelijkheid van de schuldhulpverlening moet worden verbeterd zodat mensen eerder kunnen worden geholpen. Hiervoor wordt het budget voor de schuldhulpverlening verhoogd.

## 7. ECHE BANEN IN GEMEENTELIJKE DIENST

- a. Bij regulier werk krijgt een medewerker - na eventueel en maximaal 1 keer een jaar contract te hebben gehad om te kijken of er een wederzijdse klik is - een aanstelling voor onbepaalde tijd in gemeentelijke dienst.
- b. Uitzendwerk en andere vormen van onzekere contracten worden alleen ingezet voor piek en ziek.
- c. Er wordt niet gewerkt met payrolling.

- d. Diensten worden zo veel mogelijk inbesteed waarbij geborgd wordt dat personeel mee wordt overgenomen.

## 8. AANBESTEDEN ALGEMEEN

- a. Niet alleen op prijs maar vooral op kwaliteit.
- b. Bestek schrijven altijd in overleg met de relevante vakbonden en gebruikersorganisaties.
- c. Afspraken over juiste toepassing CAO.
- d. Personeel gaat mee met arbeidsvoorwaarden bij nieuw contract.
- e. In bestek goede minimum afspraken over: werkdruk, materieel en arbeidsomstandigheden.
- f. Social-return afspraken rond doelgroepen:
  - I. Niet ten koste van huidige werkers (geen verdringing en draaideur).
  - II. Altijd onder CAO voorwaarden.

## 9. ONDERWIJS EN JONGEREN

- a. Meer vaste banen voor jongeren (zie ook 1, 2, 3, 4, 7 en 8)
- b. De jeugdwerkloosheid onder jongere Nederlanders met een migratie achtergrond is – ook in verhoudingen tot andere groepen – te hoog. Er moet actief beleid zijn om dit probleem te bestrijden. Het gaat hierbij onder andere om scholing, begeleiding, het actief openstellen van netwerken en het bestrijden van racisme en discriminatie.
- c. Meer investeren in laaggeletterdheid en Nederlandse taal.
- d. Afspraken met bedrijven en semi-overheden over meer BBL plaatsen. Ook meer BBL plaatsen in eigendienst.
- e. Stages binnen de gemeente en haar diensten zijn altijd onderdeel van een officieel erkende opleiding. Verdringing van werkgelegenheid door stagemisbruik moet stoppen.
- f. Afschaffen minimumjeugdloon in de gemeentelijke organisatie.

## 10. FATSOENLIJKE ZORG VOOR SENIOREN

- a. Senioren moeten zo lang mogelijk zelfstandig thuis kunnen blijven wonen door voldoende beschikbaarheid van passende en betaalbare woningen.
- b. Stimuleer activiteiten gericht op zingeving en eenzaamheid.
- c. Zorg voor juiste inschatting van de hulpbehoefte bij Wmo Keukentafelgesprekken en zorg dat er voldoende huishoudelijke hulp, verpleeghulp en hulpmiddelen beschikbaar zijn.
- d. Ondersteun mantelzorgers, voorkom overbelasting, laat hen geen professionele zorgtaken uitvoeren. Bij burgers van boven de 70 moet niet standaard worden uitgegaan van de mogelijkheid om mantelzorg te verrichten.

**Wij, als lokale politieke partij in de gemeente Rotterdam, onderschrijven dit 10 puntenplan van Lokaal FNV Rotterdam. We zullen, indien we in die positie komen, de inhoud van dit 10 puntenplan deel uit laten maken van een op te zetten collegeprogramma voor Rotterdam. We zullen er voor zorgen dat dit beleid de komende raadsperiode daadwerkelijk uitgevoerd wordt.**

Politieke partij: \_\_\_\_\_

Namens de partij: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Handtekening: \_\_\_\_\_

